В России начался мониторинг условий и охраны труда

Минтруд РФ подготовил новое положение о проведении **общероссийского мониторинга условий и охраны труда**. Документ заменяет прежнее положение, утвержденное приказом Минтруда от 29 декабря 2014 года №1197.

Проведение мониторинга связано с реализацией [Концепции демографической политики РФ](https://ohranatruda.ru/news/898/591598/) и утвержденного распоряжением Правительства от 26 апреля 2019 года №833-р Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, мотивации граждан к ведению здорового образа жизни.

Целью мониторинга выступает **комплексная оценка ситуации в сфере охраны труда в РФ** и подготовка рекомендаций по ее улучшению.

**Участие в мониторинге** помимо Минтруда принимают ряд федеральных ведомств - Фонд социального страхования РФ, Роструд, ФГБУ «Федеральное бюро медико-социальной экспертизы» Минтруда РФ;ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда РФ, а также иные органы в рамках их компетенции.

**Особая роль** в мониторинге отведена **органам исполнительной власти субъектов РФ**, в частности им **РЕКОМЕНДОВАНО** проводить мониторинг условий и охраны труда на региональном уровне и предоставлять полученные сведения в Минтруд РФ. Для этих целей Положением о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда **установлены точные сроки**ежегодного предоставления такой информации.

Так региональная власть субъектов должна собрать и направить в Минтруд России следующие данные:

о состоянии экономики субъекта РA и **проблемах в области охраны труда**;

о региональном законодательстве по охране труда;

о результатах проведения государственной экспертизы условий труда;

о профессиональной подготовке специалистов в области охраны труда в высших учебных заведениях по направлению "Техносферная безопасность" и "Пожарная безопасность";

об обучении работников по охране труда в обучающих организациях;

о внедрении **передового опыта в области охраны труда**;

о мероприятиях **по повышению эффективности** обеспечения соблюдения трудового законодательства;

**о передовом опыте в государственном управлении охраной труда** на региональном уровне;

о социальном партнерстве в рамках улучшения условий и охраны труда;

о реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

об информационном обеспечении охраны труда (использование интернет-ресурсов, издании региональных докладов, информационных бюллетеней о состоянии условий и охраны труда);

**о развитии международного сотрудничества в сфере охраны труда**;

о создании работодателями на производствах медицинских подразделений для наблюдения за состоянием здоровья работников.

о государственных программах субъекта РФ по улучшению условий и охраны труда.

Естественно, чтобы собрать часть этих данных, региональная власть также будет вынуждена обращаться в иные организации с подобной формулировкой «Рекомендуем предоставить информацию в срок до..»

Для Роструда, ФСС РФ и Пенсионного фонда предусмотрен **точный перечень форм отчетности**, сведения из которых необходимо в установленный срок предоставить в Минтруд РФ.

В процессе мониторинга **Минтруд обеспечивает общую методическую поддержку, сбор, обработку, анализ и тиражирование сведений об условиях и охране труда**. Ведомство станет **готовить предложения по выполнению мероприятий**, которые направлены на оптимизацию условий ОТ, уменьшение количества летальных исходов и травматизма от несчастных случаев на производстве, профилактику и своевременное обнаружение профзаболеваний, поддержание профессионального здоровья сотрудников в рамках социального партнерства.

Мониторинг позволит объективно прогнозировать развитие ключевых процессов в области охраны труда и информировать федеральные, региональные органы исполнительной власти, муниципальные органы власти, профсоюзы, объединения работодателей об актуальном состоянии системы охраны труда. По итогам процедуры будет готовиться **ежегодный доклад Минтруда РФ**. **Результаты мониторинга будут публиковаться на официальном сайте Минтруда РФ.**